



International  
Civil Aviation  
Organization

Organisation  
de l'aviation civile  
internationale

Organización  
de Aviación Civil  
Internacional

Международная  
организация  
гражданской  
авиации

منظمة الطيران  
المدني الدولي

国际民用  
航空组织

Тел.: +1-514-954-8219, доб. 7997

6 июня 2014 года

Ref.: AN 21/3-14/43

**Содержание:** 2-й Симпозиум по следующему поколению авиационных специалистов (NGAP) Монреаль, 3–4 декабря 2014 года

**Требуемые действия:** а) запланировать участие;  
б) распространить данное письмо, как предлагается в п. 3.

1. Имею честь пригласить вас принять участие во 2-м Симпозиуме по следующему поколению авиационных специалистов (NGAP) и выставке, которые будут проводиться Международной организацией гражданской авиации (ИКАО) 3–4 декабря 2014 года в Монреале. Этот Симпозиум и выставка будут проводиться в связи с празднованием ИКАО 70-й годовщины подписания Чикагской конвенции 7 декабря 1944 года.

2. Тема этого 2-го Симпозиума по NGAP – *Отметить достижения прошлого, подготовиться к будущему*. ИКАО приступила к реализации инициативы NGAP в 2009 году в целях мобилизации заинтересованных сторон для подготовки достаточного числа квалифицированных и компетентных авиационных специалистов, которые должны эксплуатировать, обслуживать будущие международные авиатранспортные системы и управлять ими. На первом этапе реализации инициатив NGAP был сделан акцент на информационно-разъяснительную деятельность, а на втором этапе ИКАО будет сотрудничать с заинтересованными сторонами в целях разработки требований к компетенции и проведения исследовательских работ, а также подготовки стратегических региональных планов по NGAP. Таким образом, предполагаемая цель 2-го Симпозиума по NGAP заключается в предоставлении авиационному сообществу последней информации о проделанной на настоящий момент работе и в выявлении новых инициатив в поддержку реализации этапа 2 NGAP.

3. Поскольку на данном симпозиуме и выставке будут рассматриваются вопросы, представляющие интерес для широкой аудитории, прошу вас направить эту информацию любой организации в вашем государстве, которая может быть заинтересована в участии в симпозиуме. Это может включать крупные высшие учебные заведения, должностных лиц, занимающихся планированием людских ресурсов в авиатранспортных компаниях и организациях, учебные центры и т. д. Информация об этом симпозиуме и выставке, а также о том, какие образом организации могут оказать поддержку этому мероприятию, вскоре будет размещена на <http://www.icao.int/meetings/NGAP2014>.

Примите уверения в моем совершенном уважении.

Раймон Бенжамен  
Генеральный секретарь

**Приложение:**  
Предполагаемые результаты и вопросы для обсуждения.

## ДОПОЛНЕНИЕ к письму государствам AN 21/3-14/43

### Второй Симпозиум по следующему поколению авиационных специалистов

Штаб-квартира ИКАО, Монреаль, Канада

3–4 декабря 2014 года

### ПРЕДПОЛАГАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

**Тема:** Отметить достижения прошлого, подготовиться к будущему

#### Предполагаемые результаты:

- Определить программу работы в сотрудничестве с заинтересованными сторонами для обеспечения реализации инициатив NGAP на региональном уровне.
- Определить программу работы, необходимую для обеспечения разработки требований к компетенции авиационных специалистов.

#### Вопросы для обсуждения:

#### *Передовая практика в деле привлечения и удержания авиационных специалистов следующего поколения*

Один из выводов первого Симпозиума по NGAP заключался в том, что авиация конкурирует с другими отраслевыми секторами в части привлечения наиболее подготовленных и талантливых будущих специалистов. Нам также известно, что романтическая аура более не окружает авиацию и авиапутешествия. Поколение "тысячелетних" (те, кто родились в 1980 и 1990-х годах) – это и есть то следующее поколение, которое авиационная отрасль должна привлечь. Представители этого поколения характеризуются постоянным доступом к информации и мобильностью. Как нам заинтересовать их в различных авиационных дисциплинах? Существуют ли авиационные специальности, которые являются для них более привлекательными, и если это так, то почему? Являются ли мотивация и интересы NGAP одинаковыми во всех частях мира? Какую стратегию могут применить ведомства гражданской авиации, образовательные и учебные учреждения, поставщики аэронавигационного обслуживания (ПАНО), авиакомпании, международные организации для привлечения и удержания таких специалистов?

#### *Почему для карьеры в авиации нужна компетенция*

ИКАО занималась разработкой концептуальных рамок уровней компетенции для различных авиационных функций в целях содействия внедрению подготовки и оценки, основанных на компетенции. Группа NGAP по организации воздушного движения (ОрВД) разработала концептуальные рамки уровней компетенции для диспетчеров управления воздушным движением и для специалистов по электронным средствам для обеспечения безопасности воздушного движения. Основополагающий принцип данной работы заключается в определении наших требований к качеству выполняемой персоналом ОрВД работы. Хотя акцент делается на подготовку и оценку, каким образом ПАНО и регулирующие органы могут использовать уровни компетенции в других процессах планирования людских ресурсов?

***Каким образом следующее поколение авиационных специалистов будет получать знания в будущем?***

NGAP – это поколение "тысячелетних", и многие из них являются "цифровыми уроженцами". Они учатся онлайн через виртуальную коллаборацию, мобильные технологии, социальные сети и иногда в учебных аудиториях. Они выпускают видеоматериалы, публикуют электронные книги и блоги. Они могут это делать в любом месте и в любое время. Каковы последствия этого для учебных и образовательных авиационных учреждений? Какова роль авиационного инструктора и преподавателя в таких условиях?

***Передовая практика в деле планирования сменяемости персонала: уроки, извлеченные из опыта аэропортного сообщества***

Ситуация в различных аэропортах зависит от регионов, которые они обслуживают. В некоторых регионах 40 % кадрового состава аэропортов в следующие несколько лет выйдет на пенсию. В других регионах следующее поколение не готово или не способно работать в аэропортах. Какую стратегию реализуют различные аэропорты и организации для привлечения следующего поколения специалистов? Располагаем ли мы всей необходимой информацией для обеспечения реализации такой стратегии?

— КОНЕЦ —